

NIEUWSBRIEF

Driemaandelijke nieuwsbrief van York Accountants | **Uitgave april 2013**

Uw betrokken adviseur

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Het team van York Accountants

YORK
ACCOUNTANTS

VOOR ONDERNEMER EN PARTICULIER

Lager btw-tarief voor renovatie- en herstelwerkzaamheden

Per 1 maart 2013 is het btw-tarief verlaagd van 21% naar 6% voor verbouwingen en renovatiewerken in de bestaande bouw. Het gaat om een tijdelijke maatregel. De btw-verlaging duurt tot 1 maart 2014.

Renovatie en herstel

Onder renovatie- en herstelwerkzaamheden wordt verstaan: het vernieuwen, vergroten, herstellen of vervangen en onderhouden van (delen van) de woning. Bovendien vallen onder het verlaagde btw-tarief ook de arbeidskosten voor het aanbrengen van goederen in of aan een woning die in bouwkundig opzicht deel (gaan) uitmaken van de woning en daardoor van rechtswege in eigendom overgaan op de eigenaar van de woning.

Let op

Het lage btw-tarief geldt alleen voor de arbeidskosten bij het renoveren en herstellen van woningen en niet voor de materialen. Bovendien moet de woning ouder zijn dan 2 jaar, gerekend vanaf de datum na eerste ingebruikname van de woning. Bepalend voor de toepassing van het 6%-tarief is het moment waarop de dienst wordt afgerond.

Verlaagd btw-tarief voor schilder- en stucwerk straks makkelijker

Bent u schilder of stucadoor? Dan wordt het voor u straks makkelijker om het lage btw-tarief van 6% op schilder- en stucwerk toe te mogen passen. De zogeheten 'ouderdomsverklaring', die voorheen nodig was voor het lage btw-tarief, wordt afgeschaft.



Bewijslast

Om te bewijzen dat de woning daadwerkelijk ouder is dan 2 jaar, kan een ouderdomsverklaring door de opdrachtgever worden ondertekend en worden bewaard door de uitvoerder. Dit hoeft straks slechts bij uitzondering nog te gebeuren omdat de Belastingdienst deze informatie automatisch vergelijkt. Om te verifiëren of het verlaagde btw-tarief terecht is toegepast, zal de fiscus zich voortaan baseren op de gegevens uit de BAG (Basisregistraties Adressen en Gebouwen) en uit de GBA (Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens). Bij twijfel of een woning voldoet aan de ouderdomseis van 2 jaar, mag de schilder/stucadoor desgewenst nog steeds een verklaring laten tekenen door de opdrachtgever. •



VOOR DE ONDERNEMER

50% afschrijven op bedrijfsinvesteringen in 2013

U kunt investeringen, die u voor uw bedrijf doet, ineens in aftrek brengen van uw winst indien de investering maximaal € 450 bedraagt. Grotere investeringen dient u over meerdere jaren af te schrijven ten laste van uw winst. De regel daarbij is dat u per jaar maximaal 20% van de aanschafkosten mag afschrijven op roerende bedrijfsinvesteringen zoals computers, printers, bureaus en stoelen etc.

Om tijdens de economische crisis het investeren te stimuleren kunt u in 2013 eenmalig 50% afschrijven op uw bedrijfsinvesteringen. Het doel van de hogere afschrijving is om bedrijven tijdelijk meer financiële armsglag te geven voor het doen investeringen en daarmee een bijdrage te leveren aan de binnenlandse economische groei

Wat zijn de gevolgen hiervan?

Indien u in 2013 50% gaat afschrijven op uw bedrijfsinvestering betekent dit dat u de winst daarmee drukt en zodoende minder belasting betaalt. Dat klinkt voordelig maar er dient nog wel de volgende kanttekening geplaatst te worden. Indien u in latere jaren meer winst gaat maken kunt u door de verruimde afschrijving in 2013 minder afschrijven en dan betaalt u juist meer belasting. •

VOOR DE ONDERNEMER

Investeren? Pas ook de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek toe

Naast afschrijven op investeringen kunt u ook in aanmerking komen voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek.

Wat houdt deze aftrek in? Investeert u in 2013 voor meer dan € 2.300, dan kunt u in aanmerking komen voor een extra fiscale aftrekpost. Uw belastbare winst wordt dan met 28% van het investeringsbedrag verlaagd. De hoogte hangt af van het geïnvesteerde bedrag.

Investering	Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek
niet meer dan € 2.300	0%
€ 2.301 t/m € 55.248	28%
€ 55.249 t/m € 102.311	€ 15.470
€ 102.312 t/m € 306.931	€ 15.470 verminderd met 7,56% van het deel van het investeringsbedrag boven de € 102.311
meer dan € 306.931	0%



Let op

Bent u venoot en gaat u gezamenlijk investeren? Dan dient u rekening te houden met de toerekening van de investeringsaftrek. Als er namelijk sprake is van een gemeenschappelijke investering moeten de deelnemers van een samenwerkingsverband de investeringsaftrek in beginsel toerekenen naar rato van hun winstgerechtigdheid. U mag alleen van de toerekening naar rato van winstgerechtigdheid afwijken als u een redelijke verdeling aannemelijk kunt maken. De Belastingdienst zal niet snel een verdeling van 100%-0% accepteren. •

VOOR DE WERKGEVER

Meld collectief ontslag schriftelijk

Als u twintig of meer werknemers moet laten gaan wegens bedrijfs-economische redenen, dan is er sprake van collectief ontslag. U bent verplicht dit schriftelijk te melden bij de vakbonden en bij het UWV, minimaal drie maanden van tevoren. Vervolgens treedt er een wachtperiode van één maand in. In deze wachtmaand moet

u overleg plegen met de belanghebbende vakbonden om na te gaan of eventueel ontslagen kunnen worden voorkomen en om een sociaal plan op te stellen. Pas als die maand voorbij is, gaat de procedure bij het UWV van start en worden de aanvragen voor ontslagvergunningen volgens de normale procedure afgehandeld. •



VOOR DE ONDERNEMER

Btw-bijtelling voor privégebruik auto

U wordt de laatste tijd geconfronteerd met veranderingen in de regels met betrekking tot de btw-bijtelling voor privégebruik van uw bedrijfsauto. Hebt u deze wijzigingen meegenomen in uw berekening voor de bijtelling? Het kan zo zijn dat u onnodig te veel btw betaalt. Hierbij een overzicht van de regels.

Indien u voor de btw als ondernemer kwalificeert en betaalde prestaties verricht, dan komt u in aanmerking voor volledige aftrek van btw op uw uitgaven. Daarnaast kunt u de btw op alle door u gemaakte autokosten in aftrek brengen. Voorwaarde is dat de auto voor de btw tot het ondernemingsvermogen wordt gerekend. Indien u de auto niet alleen voor zakelijke doeleinden maar ook voor privédoeleinden gebruikt, is btw verschuldigd ter zake van het privé gebruik van de auto van de zaak. Hoe wordt deze btw berekend?

Voor de berekening van de vanwege privégebruik verschuldigde btw kunt u kiezen uit de volgende opties:

1. U kunt de verschuldigde btw in principe berekenen aan de hand van werkelijk gereden privékilometers. Hiervoor dient u wel een sluitende kilometeradministratie bij te houden. U bent 21% btw verschuldigd over de voor privégebruik gemaakte kosten. Om welke kosten gaat het? Tot de voor privégebruik gemaakte kosten behoren: Indien de auto inclusief btw is aangeschaft gedurende de eerste vijf jaar, jaarlijks 20% van deze aankoopkosten exclusief btw, inclusief BPM en alle gebruikskosten en onderhoudskosten, voor zover daarop btw drukt.
2. U kunt de verschuldigde btw op forfaitaire wijze berekenen. De verschuldigde btw bedraagt in dat geval jaarlijks 2,7% van de catalogusprijs van de auto (inclusief btw/BPM).

Auto zonder aftrek van btw of een 'oudere' auto

Indien u bij aanschaf van een auto geen btw in aftrek heeft kunnen

brengen (bijvoorbeeld omdat de auto is aangeschaft onder de margeregeling) kunt u toch in aanmerking komen voor btw aftrek. Vereiste is wel dat er btw drukt op het gebruik en onderhoud van de auto en de auto gebruikt wordt voor belaste handelingen. Hebt u geen kilometeradministratie bijgehouden?

Dan kunt u in dit geval een correctie toepassen van 1,5% van de catalogusprijs (inclusief btw en BPM). Het percentage van 1,5% mag ook worden toegepast als het om een auto gaat die langer dan vijf jaar in gebruik is.

Let op

De correctieregeling voor btw-bijtelling auto staat op een aantal punten ter discussie. Vraag uw adviseur of het raadzaam is om bezwaar te maken tegen de btw-bijtelling. •





VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Alle ins en outs over de crisisheffing

In 2013 geldt een eenmalige werkgeversheffing over inkomsten van werknemers van meer dan € 150.000. Het gaat dan om het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, inclusief eenmalige of structurele extra beloningen en bijtelling auto van de zaak. Voor zover het loon hoger is dan € 150.000, moet u als werkgever eenmalig 16% eindheffing betalen.

Wanneer wordt u in 2013 geconfronteerd met deze heffing?

Het loonbedrag waarmee in 2012 de grens van € 150.000 wordt overschreden, wordt voor de toepassing van de werkgeversheffing geacht te zijn genoten op 31 maart 2013.

Hoe wordt de crisisheffing geheven?

Deze werkgeversheffing zal moeten worden voldaan op de in april 2013 in te dienen loonbelastingaangifte over de maand maart 2013.

Wie draagt de last van de crisisheffing?

Deze heffing is een pseudo-eindheffing, hetgeen betekent dat de werkgever de 16% eindheffing verschuldigd is (deze kan dus niet ten laste van de betreffende werknemer worden gebracht) en dat de heffing plaatsvindt bovenop de reguliere inhouding van loonheffing over hetzelfde loon in 2012. De werkgeversheffing zou in eerste instantie een eenmalige heffing zijn in 2013. Echter, er is nu al aangekondigd dat de crisisheffing in 2014 zal worden gecontinueerd waarbij een staatsopbrengst wordt verwacht van € 500 miljoen. Dit betekent dat u zich nu ook moet focussen op de hoogte van de lonen in 2013. •

VOOR DE WERKGEVER

Invoering werkkostenregeling uitgesteld

De werkkostenregeling is in 2011 ingevoerd met een overgangstermijn van 3 jaar. In 2014 zouden alle werkgevers met de werkkostenregeling moeten werken. Bent u ook dit jaar nog niet overgegaan op de werkkostenregeling en ziet u het nog steeds niet zitten om in 2014 over te stappen? Dan is er goed nieuws. U kunt nog wat langer de oude en vertrouwde werkwijze wat betreft vergoedingen en vertrekkingen aan uw werknemers aanhouden.



Het kabinet is akkoord gegaan met uitstel van de invoering van de werkkostenregeling. Staatssecretaris Weekers van Financiën wil de overgangstermijn nog eens met 1 jaar tot 1 januari 2015 verlengen aangezien hij erkent dat de werkkostenregeling toch wel de nodige frustraties met zich mee brengt. Vooral de kleine bedrijven

zouden nog met te veel vragen zitten en het opzetten van de regeling een heel gedoe vinden. Wel moet Staatssecretaris Weekers van Financiën zo snel mogelijk met een uitgewerkt voorstel komen hoe hij de problemen met dit nieuwe fiscaal systeem voor personeelsvergoedingen wil aanpakken. •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Levensloopsaldo telt niet mee

Hebt u in het verleden deelgenomen aan de levensloopregeling? Dan betekent dit voor u dat deze wellicht vrij is komen te vallen in 2013. De samenloop van de crisisheffing in 2013 en de vrijval van de levensloopregeling kan wel eens voor complicaties zorgen. Uw levensloopsaldo dat in 2013 tot uw beschikking staat kan er namelijk voor zorgen dat uw jaarinkomen in 2013 boven de € 150.000 uitkomt. Wat betekent dit? Dit houdt in dat uw werkgever wordt opgezadeld met een extra last, namelijk een heffing van 16% over het inkomen dat € 150.000 overschrijdt.

Gelukkig hoeft het niet zo ver te komen aangezien Staatssecretaris Weekers van Financiën dit probleem erkent. Hij heeft dan ook aangegeven dat u geen crisisheffing hoeft te betalen over loon dat voortvloeit uit de opname uit een levensloopregeling. Staatssecretaris Weekers wil stimuleren dat in 2013 gebruik gemaakt wordt van de levensloopregeling. Hij zal er daarom voor zorgen dat de crisisheffing zo vormgegeven wordt dat deze niet nadelig uitpakt voor diegene die in 2013 gebruik maken van de levensloopregeling. •



VOOR DE ONDERNEMER

Voordelig ondernemen vanuit huis

Is een duur kantoor in uw situatie overbodig? Onderneem dan vanuit uw privé woning. U kunt dan zelfs in aanmerking komen voor aftrek van kosten.

Uw kosten zijn namelijk aftrekbaar indien u voldoet aan de volgende twee voorwaarden:

1. De werkruimte is afsplitsbaar van de woning (een eigen opgang/ingang en eigen voorzieningen).
2. Een substantieel deel van het inkomen in de zelfstandige ruimte wordt verdiend:
 - Als u elders ook een werkruimte heeft moet minimaal 70% van het inkomen in de werkruimte worden verdiend.
 - Als u geen werkruimte elders heeft dan moet minimaal 30% van het inkomen in de werkruimte worden verdiend.

Wat is aftrekbaar?

Indien u aan beide eisen voldoet kunt u bepaalde kosten in aftrek brengen. Welke kosten zijn dit? Het antwoord hierop is afhankelijk van de vraag of u een eigen woning hebt of een huurwoning.

1. Eigen woning

Als aan beide eisen (zelfstandigheid werkruimte en inkomenseis) wordt voldaan, dan wordt de werkruimte niet langer tot de (fiscale) eigen woning gerekend, maar tot het box-3 vermogen. De aan de werkruimte toe te rekenen waarde moet dan in box 3 worden aangegeven en daarover wordt een fictief rendement van 4% berekend. Dat fictieve rendement wordt dan belast tegen een vast tarief van 30%. Diezelfde 4% mag dan ten laste van de winst worden gebracht als kosten van de werkruimte. Daarnaast mag een evenredig deel van de kosten die in huurverhoudingen voor rekening van de huurder komen, worden afgetrokken. Hierbij valt te denken aan de kosten van gas, water en elektra. Verder komen ook de inrichtingskosten in aanmerking voor aftrek.

2. Huurwoning

Heeft u een werkruimte in uw huurwoning? Dan mag een evenredig deel van de huur worden afgetrokken. Daarnaast mag ook een evenredig deel van de huurderslasten worden afgetrokken zoals kosten voor gas, water en elektra. •



VOOR DE ONDERNEMER

U stopt met uw bedrijf, wat nu?

Bedrijfsbeëindiging is een ingrijpend proces. Ook als u helemaal stopt met uw onderneming en haar niet verkoopt of overdraagt, moet u fiscaal afrekenen over uw winst, ook wel de stakingswinst genoemd. De stakingswinst wordt gevormd door het verschil tussen de werkelijke waarde van de onderneming en de fiscale boekwaarde.

De stakingswinst kan bestaan uit:

- Stille reserves (bijvoorbeeld waardestijging pand of machines)
- Fiscale reserves (oudedagsreserve/ FOR, herinvesteringsreserve, egaliseringsreserve)
- Goodwill (ontstaat indien een overnemende partij meer betaalt dan de waarde van de afzonderlijke vermogensbestanddelen)

Stakingswinst wordt belast in het jaar van staking. Ook over eventuele fiscale reserves en een eventuele desinvesteringbijtelling moet belasting worden betaald. •

VOOR DE ONDERNEMER

Wettelijke rente gedaald naar 7,75%

Per 1 januari 2013 is de wettelijke rente voor handelstransacties gedaald van 8% naar 7,75%. U brengt als ondernemer wettelijke rente in rekening indien uw debiteur te laat is met betalen. Als gevolg van de wettelijke rentedaling met 0,25% betekent dit dat u minder rente in rekening kunt brengen bij uw debiteur.

Bij leveringen aan consumenten geldt de wettelijke rente voor niet-handelstransacties. De wettelijke rente voor



niet-handelstransacties blijft 3,00%. Maar let op, de rente voor consumenten is gekoppeld aan de belastingrente (voorheen heffingsrente) en die zal in 2014 naar 4% stijgen. •



VOOR DE ONDERNEMER

Fiscale faciliteiten bij beëindigen onderneming

In het geval van beëindigen onderneming kunt u na de berekening de stakingswinst als volgt nog verminderen:

- Toepassen stakingsaftrek. De stakingsaftrek geldt voor de ondernemer die in het kalenderjaar winst behaalt met of bij het staken van één of meer gehele ondernemingen waaruit hij als ondernemer winst geniet. De stakingsaftrek is in 2013 gelijk gebleven, namelijk € 3.630. U mag de stakingsaftrek maar 1 keer in uw leven toepassen.
- De winst wordt tevens verlaagd door de mkb-winstvrijstelling. De mkb-winstvrijstelling stelt dus een vast percentage van de winst vrij van belasting. De mkb-winstvrijstelling bedraagt 14% van de winst na toepassing van de ondernemersaftrek.

Na toepassing van de bovenstaande fiscale faciliteiten zal de resterende

stakingswinst belast worden in box 1 tegen het progressieve tarief.

Let op!

Er bestaat een mogelijkheid om directe fiscale heffing te voorkomen door gebruik te maken van de lijfrentepremieaftrek.

De extra ruimte aan lijfrentepremieaftrek bij beëindiging van uw onderneming bedraagt in de volgende gevallen maximaal:

- overdrachten door ondernemers die ouder zijn dan 60 jaar en 1 maand
- overdrachten door ondernemer die 45% of meer arbeidsongeschikt is
- het staken van de onderneming door overlijden € 443.059
- overdrachten door ondernemers met een leeftijd tussen de 50 en 60 jaar
- overdrachten door ondernemers indien de lijfrente-uitkeringen direct ingaan € 221.537
- overige gevallen € 110.774 •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Formele stappen tegen de crisisheffing

De crisisheffing is mogelijk in strijd met het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Er is namelijk geen rechtvaardigingsgrond voor de terugwerkende kracht die gekoppeld is aan deze belastingmaatregel.

Ondanks dat het de wetgever is toegestaan regels in te zetten met terugwerkende kracht, had u als werkgever niet kunnen voorzien dat u in deze omvang geconfronteerd zou worden met een heffing over loonbetalingen die reeds gedaan zijn. Zo kwam het kabinet pas in april 2012 met de aankondiging van de crisisheffing, terwijl de werkgevers al enkele maanden loon in 2012 hadden uitbetaald. Werkgevers konden de aanvullende belastingheffing over het loon dat tot dat moment al was uitbetaald redelijkerwijs niet voorzien.

Een argument dat wordt opgeworpen is dat bijvoorbeeld bonussen veelal worden uitbetaald in het voorjaar. Hetzelfde geldt voor de verlenging van de crisisheffing in 2014. Ook hier wordt de verlenging pas aangekondigd in maart 2013. Hoe zit het met de betalingen gedaan in januari en februari 2013? Ook hier heeft de werkgever zich niet kunnen voorbereiden op een eventuele crisisheffing in 2014.

Het ontbreken van een rechtvaardigingsgrond werd gehonoreerd door Hof Arnhem in haar uitspraak van 12 februari 2013 inzake excessieve vertrekvergoedingen. Wat kunt u hiermee? Met deze uitspraak in de hand kunt u als werkgever bezwaar maken tegen de crisisheffing.

Zodra de aangifte is gedaan en de afdracht heeft plaatsgevonden, kunt u bezwaar maken tegen de afdracht van de heffing. Het bezwaar moet worden ingediend binnen 6 weken na de afdracht, in de periode april/mei 2013. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Verklaring geen privégebruik is geen bewijsmiddel

Indien uw werknemer jaarlijks 500 kilometer of minder privé rijdt met de auto van de zaak, dan kan hij een verklaring geen privégebruik aanvragen bij de Belastingdienst. Het aanvraagformulier kan hij downloaden van de site van de Belastingdienst.

Dit is een voor bezwaar vatbare beschikking, wat inhoudt dat – als de inspecteur negatief beslist op het verzoek – de werknemer hier bezwaar tegen kan maken.

Gevolgen verklaring geen privégebruik

Werknemer verantwoordelijk

Krijgt de werknemer de verklaring, dan kan hij deze aan u overleggen voor een kopie voor de administratie. Met de verklaring geen privégebruik hoeft u geen bijtelling voor de auto van zaak meer toe te passen en dus ook geen loonheffingen in te houden. Daarnaast is het zo dat een werknemer die in een jaar toch meer dan 500 kilometer privé rijdt met de auto, daar zelf verantwoordelijk voor is. Voldoet de werknemer niet of onvoldoende aan de bewijslast, dan zal hij zelf een naheffingsaanslag loonbelasting (inclusief boete) krijgen.

Werkgever verantwoordelijk

Alleen wanneer de Belastingdienst kan bewijzen dat u wist dat een verklaring onterecht is afgegeven, kan zij ook bij u aankloppen. U hoeft dus niet te onderzoeken of de afgegeven verklaring in overeenstemming is met het werkelijke privégebruik van de werknemer.



Indien de Belastingdienst toch kan aantonen dat u als werkgever wist dat die verklaring niet juist was, wordt de verschuldigde loonheffing bij u nageheven, inclusief de daarbij behorende boete. Sinds 1 januari 2012 geldt daarbij een actieve informatieplicht voor zowel de werkgever als de werknemer.

Let op

De verklaring geen privégebruik auto is geen bewijsmiddel. Uw werknemer zal moeten kunnen aantonen dat er inderdaad niet meer dan 500 km privé is gereden met de auto. Het geldend bewijs daarvoor is een sluitende kilometeradministratie.

Tip

Rijdt u in een auto van de zaak meer dan 500 privékilometers, maar heeft u wel een verklaring geen privégebruik? Trek deze dan zo spoedig mogelijk in. Er vindt dan nog steeds naheffing plaats, maar het kan u wel een hoge boete besparen. •

VOOR DE WERKGEVER

Wat doet u met uw personeel?

Als uw bedrijf wordt stopgezet, moet u tijdig bij het UWV een vergunning voor ontslag om bedrijfseconomische redenen aanvragen.

U moet uw werknemers ook ruim van tevoren, tenminste zes weken, op de hoogte stellen van het feit dat u ermee gaat stoppen en dat de onderneming niet zal worden voortgezet.

Let op

U doet er goed aan om uw personeel veel eerder te informeren. Neem hiervoor een paar maanden de tijd omdat het voorkomt dat werknemers de procedure frustreren door zich ziek te melden. •

VOOR DE ONDERNEMER

U krijgt te maken met belastingrente

De rente voor niet-handelstransacties, oftewel voor consumenten, is 3% gebleven. Deze rente is gekoppeld aan de belastingrente, die dus ook 3% bedraagt. Belastingrente heeft per 1 januari 2013 de heffingsrente vervangen.

Wanneer ontvangt of betaalt u belastingrente

Voor aanslagen over het jaar 2012 en later verandert de periode waarover rente wordt berekend. Belastingrente wordt berekend vanaf 1 juli in het jaar volgend op het belastingjaar. Dit was 1 januari. Voor het belastingjaar 2012 is dit dus vanaf 1 juli 2013. Dit geldt ook als rente wordt vergoed.

Als u uw aangifte 2012 doet vóór 1 april, krijgt u vóór 1 juli een aanslag. Omdat er pas vanaf 1 juli rente wordt berekend en uitbetaald, krijgt u minder snel met rente te maken. Moet u bij een aanslag geld betalen? Dan betaalt u door de verandering van de renteperiode meestal geen rente. Krijgt u geld terug via een aanslag? Dan krijgt u als gevolg van de nieuwe regels meestal geen rente meer vergoed.

Belastingrente gaat omhoog

De belastingrente voor vennootschapsbelasting zal in 2014 omhoog gaan naar 8%. Voor de overige belastingen zal in 2014 een percentage van 4% gelden. •

VOOR DE PARTICULIER

Ook in 2013 dubbele aftrek hypotheekrente na verhuur



U hebt recht op dubbele aftrek van hypotheekrente bij leegstand van uw te koop gezette woning. Maar in deze zware financiële tijden kan het verkopen van uw woning langer duren dan verwacht. U zou ervoor kunnen kiezen om uw oude woning tijdelijk te gaan verhuren. Dit zorgt voor extra inkomsten. Indien u uw oude woning gaat verhuren, verliest u wel uw dubbele hypotheekrenteaftrek.

Verlenging crisismaatregel

Als tijdelijke crisismaatregel is daarom in 2010 een tegemoetkoming geïntroduceerd voor woningeigenaren die in afwachting van verkoop van hun oude woning zijn en deze tijdelijk verhuren. Deze tijdelijke maatregel zorgt ervoor dat u weer recht heeft op dubbele aftrek van hypotheekrente, indien de woning na de verhuurperiode opnieuw leegstaat.

Hypotheekrenteaftrek is dan na verhuur alleen nog mogelijk zolang de termijn van 3 jaar na afloop van het jaar waarin de woningeigenaar de woning heeft verlaten, nog niet is verstreken. Deze tijdelijke maatregel zou stoppen met ingang van 1 januari 2013, maar ook hier heeft het kabinet besloten om het te verlengen met 1 jaar. Deze maatregel eindigt nu per 1 januari 2014. •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Werknemers met pensioengerechtigde leeftijd in dienst nemen

Vanaf 2014 zijn er aantrekkelijke regels om werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, aan te nemen of in dienst te houden.

Hoe zien de gunstigere regels eruit vanaf 1 januari 2014?

- U hoeft een 65+ werknemers nog maar zes weken loon door te betalen bij ziekte. Nu geldt nog de verplichting om het loon twee jaar door te betalen.
- U bent bij werknemers die 65+ zijn, niet meer na drie tijdelijke contracten

verplicht een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden.

- U hoeft met minder re-integratieregels rekening te houden.

Let op

Houd wel rekening met de hoogte van het loon van werknemers die 65+ zijn. Indien u al werknemers – jonger dan 65 jaar – in dienst heeft die hetzelfde werk doen als een 65+ werknemer (vergelijkbare functie) mag u de oudere werknemer niet minder dan hen betalen. •

Voor meer informatie kunt u gerust contact met ons opnemen



Burg. van Reenensingel 101
2803 PA Gouda
Postbus 475
2800 AL Gouda

T 0182 507075
F 0182 507175
info@york-accountants.nl
www.york-accountants.nl