

# NIEUWSBRIEF

Driemaandelijke nieuwsbrief van York Accountants | **Uitgave februari 2013**

Uw betrokken adviseur

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Het team van York Accountants

**YORK**  
ACCOUNTANTS

VOOR DE ONDERNEMER

## De kleine-ondernemingsregeling is beperkt

**U kunt als kleine ondernemer in aanmerking komen voor de kleine-ondernemingsregeling (KOR). Wat kunt u met deze regeling? De KOR zorgt ervoor dat u minder btw hoeft te betalen aan de Belastingdienst en in sommige gevallen zelfs helemaal geen btw meer hoeft af te dragen.**

Wanneer bent u een kleine ondernemer die in aanmerking komt voor de KOR?

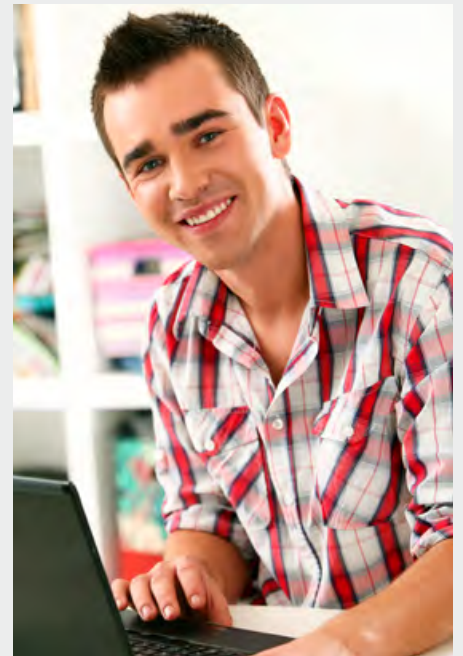
- U hebt een eenmanszaak of u maakt deel uit van een samenwerkingsverband, zoals een maatschap of vennootschap onder firma. Bij een samenwerkingsverband geldt dat de deelnemers geen rechtspersonen mogen zijn.
- U betaalt, na aftrek van de voorbelasting, in een jaar € 1.883 of minder btw.
- U voldoet aan uw administratieve verplichtingen voor de btw, zoals het regelmatig boeken van de ontvangsten en het bewaren van uw facturen.
- Uw onderneming is in Nederland gevestigd.

### Let op!

Vanaf 1 januari 2013 kan de KOR niet langer worden toegepast door in het buitenland gevestigde ondernemers die uitsluitend in Nederland prestaties verrichten.

### Voordelen KOR

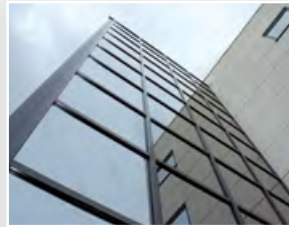
Als u in een jaar € 1.345 of minder aan btw hoeft te voldoen, wordt u conform de KOR volledig vrijgesteld van btw. U kunt dan bij de Belastingdienst



schriftelijk een ontheffing aanvragen voor de administratieve verplichtingen die horen bij een btw-administratie.

### Let op!

Wanneer u uw aangifte inkomstenbelasting invult, moet u uw voordeel als gevolg van de KOR bij uw winst optellen. •



VOOR DE BV

## Innovatiebox simpeler

**Bent u een innovatieve ondernemer die graag gebruik wil maken van de innovatiebox, maar de innovatiebox lastig vindt? Dan is er goed nieuws! Het wordt eenvoudiger om gebruik te maken van de innovatiebox en de toegankelijkheid wordt verbeterd.**

De winst die u als innovatieve ondernemer haalt uit vernieuwende activiteiten valt in de innovatiebox, waar een laag belastingtarief geldt. Maar u moet op dit moment wel zelf bepalen welk deel van uw winst precies toerekenbaar is aan de innovatie. Dit is voor u een grote opgave die de nodige problemen met zich mee brengt. Hier is een oplossing voor bedacht, namelijk een methode met een vaststaand percentage.

### Geen moeilijke berekening meer

Als u heeft bewezen dat u innovatief bent, kunt u in de nieuwe situatie 25% van uw winst plaatsen in de innovatiebox. In de innovatiebox geldt een belastingtarief van 5% op de winst, in plaats van 20 of 25%. De regeling kent wel een maximum van € 25.000.

### Let op!

De voordelen voor een onderneming die voldoet aan de eisen voor innovatief ondernemerschap gelden 3 jaar. Daarna wordt opnieuw bekeken of uw onderneming zich kwalificeert voor de innovatiebox. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Wat kunt u bij wisselende inkomsten?

Indien uw winst uit uw onderneming sterk wisselt kunt u gebruik maken van de middelingsregeling. Hoe past u de middelingsregeling toe? U bekijkt uw gemiddelde inkomen over 3 aaneengesloten jaren. Vervolgens berekent u zelf hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Deze belastingbedragen vergelijkt u met de belastingbedragen op uw aanslagen voor de 3 aaneengesloten

jaren. Zijn de berekende belastingbedragen lager dan die van de aanslagen? Dan heeft u indien het verschil meer bedraagt dan € 545 mogelijk recht op een teruggaaf

### Let op!

De aanslagen inkomstenbelasting moeten wel over alle 3 jaren definitief zijn opgelegd. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Wat kunt u met uw verlies uit onderneming

Indien u inkomsten uit onderneming geniet, worden deze inkomsten in box 1 belast als inkomen uit werk en woning. Als uw inkomen uit box 1 negatief is, betekent dit een verlies uit werk en woning. In box 1 worden ook de looninkomsten en inkomsten uit eigen woning meegenomen. Dit wil zeggen dat als u bijvoorbeeld naast uw onderneming ook een baan heeft dat het verlies uit onderneming wordt verrekend met uw looninkomsten uit hetzelfde jaar. U kunt dus een verlies uit box 1 verrekenen met positieve inkomsten uit box 1 uit hetzelfde jaar. Heeft u in het desbetreffend jaar geen positieve inkomsten in box 1 behaald

dan wordt het verlies verrekend met positieve box 1-inkomsten uit de 3 voorafgaande jaren en met positieve box 1-inkomsten uit de 9 volgende jaren.

### Let op!

De verliesverrekening kent een verplichte volgorde: eerst de 3 voorafgaande jaren en dan de 9 volgende jaren. Verliezen die u niet in die periodes kunt verrekenen, verdampen. U kunt die verliezen dan niet meer verrekenen. Verliezen uit box 1 kunt u niet verrekenen met positieve resultaten uit aanmerkelijk belang (box 2) en sparen en beleggen (box 3). •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## iPad is geen communicatiemiddel maar computer

In een discussie omtrent de kwalificatie van een iPad is komen vast te staan dat een iPad niet gezien moet worden als een communicatiemiddel maar als een computer. Een kwalificatie als communicatiemiddel zou fiscaal gunstiger uitpakken.

### Hoe nadelig is de fiscale uitwerking?

Indien u een iPad aan uw werknemers verstrekt, geldt dit als loon in natura. Over loon dient u loonheffing/premie volksverzekeringen in te houden en af te dragen. Echter, u kunt een iPad onbelast verstrekken indien aangetoond kan worden dat de iPad voor 90% of meer zakelijk wordt gebruikt door de werknemer. •



VOOR DE ONDERNEMER

## Verbetering bedrijven- terreinen blijft ondersteuning genieten

Bent u tevreden over de kwaliteit van uw bedrijventerrein of winkelgebied? Kent u het experiment met de Bedrijven Investeringszones (BIZ)? De overheid gaat u ook in 2013 steunen om de kwaliteit van uw bedrijventerrein of winkelgebied te verbeteren. Door de BIZ-regeling kunt u makkelijker samen met andere ondernemers afspraken maken over afvalinzameling, het aanbrengen van extra verlichting en het verbeteren van de beveiliging. Een afspraak komt alleen tot stand wanneer onder de betrokken ondernemers sprake is van voldoende draagvlak. De BIZ was aanvankelijk een proef maar is nu door het succes permanent gemaakt.

### Let op!

Met behulp van de BIZ-regeling kan aan alle ondernemers een gemeentelijke heffing worden opgelegd om verbeteringen te betalen. Zo betalen alle ondernemers via een gemeentelijke heffing mee aan de investering in hun gebied. •



VOOR DE ONDERNEMER

## VAR-WUO kan achteraf ongeldig zijn!

U bent in het bezit van een VAR-WUO. Wordt u nu automatisch als ondernemer aangemerkt door de Belastingdienst? De VAR-WUO is afgegeven door de Belastingdienst dus u zou kunnen verwachten dat de Belastingdienst u aanmerkt als ondernemer. Dit is niet helemaal waar. De VAR-WUO wordt door de Belastingdienst vooraf afgegeven. De Belastingdienst gaat ervan uit dat de situatie zal blijven zoals op het moment van afgifte van de VAR-WUO. Indien door omstandigheden aan het einde van het jaar sprake is van een hele andere situatie kan de VAR-WUO niet worden ingeroepen richting de Belastingdienst.

### Waar dient een VAR-WUO voor?

Als bezitter van een VAR WUO wordt u door uw opdrachtgever gezien als ondernemer en dan hoeft uw opdrachtgever over de inkomsten geen loonbelasting/premie volksverzekeringen in te houden. Bent u werkgever en huurt u een zelfstandige in? Vraag altijd om een VAR-verklaring en bewaar deze bij uw loonadministratie.

U heeft dan (grote) zekerheid dat u niet inhoudingsplichtig bent voor de loonheffingen en premies werknemersverzekeringen.

### Let op!

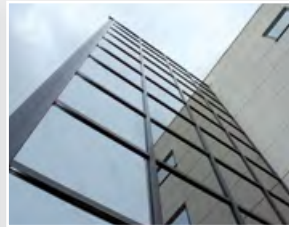
Indien achteraf blijkt dat de verklaring niet juist was, heeft dit geen consequenties voor de opdrachtgever. Deze hoeft dus niet alsnog loonbelasting/premie volksverzekeringen af te dragen!

### Hoe lang is een VAR-WUO geldig?

Een VAR is met ingang van 1 januari 2013 maximaal een kalenderjaar geldig. Er vindt dus geen automatische verlenging meer plaats.

### Wijzigingen in het vooruitzicht

De VAR-verklaring wordt transparanter. De afgifte van de VAR wordt namelijk in de loop van 2013 vervangen door een webmodule. Deze module zal onderdeel uitmaken van de site van de Kamer van Koophandel. De webmodule maakt dat u én uw opdrachtgever, voorafgaand aan elke opdracht, zélf uw arbeidsrelatie moeten toetsen. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Zieke werknemers en vakantie

Heeft u te maken met een zieke werknemer? Houd dan in gedachten dat deze werknemer recht heeft op vakantie. U dient zelfs de zieke werknemer te stimuleren om op vakantie te gaan. De zieke werknemer neemt dan vakantiedagen op. Alleen als een eventuele vakantie het herstel van de werknemer belemmert, kunt u, in overleg met de bedrijfsarts, de vakantieaanvraag van de werknemer weigeren.

Wordt een werknemer ziek tijdens zijn vakantie dan dient de werknemer zich ziek te melden. De dagen waarop de werknemer ziek is geweest tijdens zijn vakantie gelden dan als ziekte-dagen en niet als vakantiedagen.

### Bedrijfsfitness een oplossing?

Wilt u het ziekteverzuim binnen uw bedrijf beperken? Houd uw werknemers dan fit door middel van bedrijfsfitness. Maakt u gebruik van de overgangsregeling of bent u al overgestapt naar de werkkostenregeling? Onder de overgangsregeling geldt dat bedrijfsfitness onbelast plaatsvindt indien de deelname open staat voor 90% of meer van alle werknemers en de fitness plaatsvindt in een vestiging van de werkgever of in een fitness-bedrijf waarmee de werkgever een overeenkomst heeft gesloten.

Onder de werkkostenregeling kan bedrijfsfitness op de werkplek op nihil worden gewaardeerd. De waarde hiervan vult dus niet de vrije ruimte. Bedrijfsfitness buiten de werkplek valt volledig in de vrije ruimte. •



VOOR DE BV

## Doe eerst de uitkeringstoets bij winstuitkering!

**U mag per 1 oktober 2012 alleen winst laten uitkeren via uw BV indien de financiële positie van de BV dit toelaat.**

Waarom is deze regel in het leven geroepen? Deze regel geldt ter bescherming van crediteuren. Hoe dient u aan te tonen dat de financiële positie van uw BV het toelaat? Door middel van een zogenaamde uitkeringstoets, waarmee u aantoont of u na een winstuitkering nog steeds aan uw financiële verplichtingen kunt voldoen. Het is dus volgens het nieuwe BV-recht verplicht een uitkeringstoets uit te voeren voordat er winst kan worden uitgekeerd.

### Hoe voert u de uitkeringstoets uit?

U dient eerst te bepalen of er voldoende vrije ruimte aanwezig is voor uitkeren van winst. Het eigen vermogen van de BV moet ook na uitkering van de winst groter zijn dan het zogenaamde gebonden vermogen (wettelijke en statutaire reserves) in de vennootschap.

Test vervolgens of de BV ook na de uitkering kan blijven voortgaan met het betalen van haar opeisbare schulden. De vennootschap moet na de uitkering

nog genoeg geld overhouden om aan de financiële verplichtingen ten opzichte van haar schuldeisers te kunnen blijven voldoen. Houd hierbij vooral rekening met de waarde in het economisch verkeer van pensioen- en/of stamrechtverplichtingen, investerings- en aflossingsverplichtingen en mogelijke claims. Hiervoor heeft u een commerciële berekening van de verplichtingen nodig.

### Wat gebeurt er bij een winstuitkering zonder toets?

Indien u toch tot goedkeuring van een besluit tot winstuitkering overgaat dan wordt u daarmee hoofdelijk aansprakelijk voor het tekort dat door de winstuitkering is ontstaan inclusief de wettelijke rente vanaf de dag van uitkering.

### Let op!

De uitkeringstoets geldt voor zowel bestaande als na 1 oktober 2012 opgerichte BV's. U dient de uitkeringstoets niet alleen bij uitkering van winst, maar ook bij andere vormen van uitkering aan aandeelhouders uit te voeren. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld inkoop, intrekking of afstempeling van eigen aandelen door de BV. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Gestaffelde bijtelling voor auto van de zaak

U krijgt te maken met een bijtelling voor uw auto van de zaak indien u de auto voor meer dan 500 km privé gebruikt. Het maakt verder niet uit hoeveel privé kilometers er mee gereden wordt, zodra de 500 km grens gepasseerd wordt. Dit wordt als oneerlijk ervaren. Een oplossing hiervoor zou volgens de Staatssecretaris van Financiën een gestaffelde bijtelling zijn. Hiermee zal een onderscheid komen tussen auto van de zaak rijders die veel privé kilometers rijden en diegene die weinig privé kilometers rijden. Hoe meer privé kilometers hoe meer er betaald gaat worden. De bijtelling kan zodoende worden berekend op basis van de werkelijke privé kilometers.

### Let op!

Een gestaffelde bijtelling is nog maar een voornemen. De Staatssecretaris van Financiën wil eerst met de autobranche in overleg over hoe zijn gestaffelde en 'faire' bijtelling kan worden ingevoerd. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Houd rekening met normbedragen voor verstreken maaltijden

Vergoedt of verstrekt u maaltijden aan werknemers? Dan kan dit onbelast plaatsvinden indien er sprake is van een meer dan bijkomstig zakelijk karakter. Bijvoorbeeld bij overwerk, tijdens dienstreizen en bij zakelijke besprekingen met klanten buiten de werkplek. U mag dan de werkelijke kosten vergoeden of aansluiten bij de normbedragen die gelden voor maaltijden in bedrijfskantines.

Wat nu als de maaltijd niet zakelijk is?

Dan moet u bij verstrekking ervan een normbedrag tot het loon van de werknemer rekenen. Indien u een bedrag vergoedt, vormt deze vergoeding ook belast loon voor de werknemer. Wat is het normbedrag? Hierbij is het relevant of u gebruik maakt van de overgangsregeling of al bent overgegaan naar de werkkostenregeling (WKR).

### Normbedrag overgangsregeling

In 2013 moet u voor vergoedingen en verstrekkingen een normbedrag bij het loon optellen van € 2,30 voor een ontbijt of koffiemaaltijd en € 4,45 voor een warme maaltijd.

### Normbedrag werkkostenregeling

Onder de werkkostenregeling geldt voor alle belaste kantine maaltijden een vast normbedrag. In 2013 is dit € 3,05. Het normbedrag min de eventuele eigen bijdrage van de werknemer is loon van de werknemer. Als u de maaltijd als eindheffingsloon onderbrengt in de vrije ruimte, hoeft u de maaltijden niet per werknemer te administreren. Het bijhouden van een totaal aantal maaltijden van werknemers is voldoende.

### Let op!

De normbedragen zijn verhoogd ten opzichte van 2012. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Betalingstermijnen wettelijk vastgelegd in 2013

Voorheen nam men genoegen met het feit dat de betalingstermijn 'niet onredelijk' mocht zijn. Maar dat verandert in 2013. Vanaf 16 maart 2013 zullen de betalingstermijnen bij overeenkomsten tussen bedrijven onderling en tussen bedrijven en overheden wettelijk worden vastgelegd.

### Betalingstermijnen tussen bedrijven onderling (B2B)

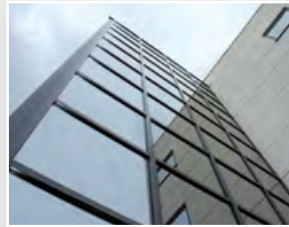
*Binnen 30 dagen* - Heeft u niets afgesproken of contractueel geregeld, dan moet binnen 30 dagen na de factuurdatum worden betaald.  
*Maximaal 60 dagen* - U heeft de mogelijkheid om in de overeenkomst

een langere betaaltermijn van maximaal 60 dagen op te nemen.

*Langer dan 60 dagen* - Als kan worden aangetoond dat het voor geen van beide partijen (leverancier en afnemer) nadelig is, mag er zelfs een betalingstermijn van langer dan 60 dagen worden afgesproken.

### Betalingstermijn bedrijven en overheden (B2G)

*Binnen 30 dagen* - Bij overeenkomsten tussen bedrijven en overheden geldt in bijna alle gevallen dat binnen 30 dagen na de factuurdatum moet worden betaald. Van die termijn kan nauwelijks worden afgeweken. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

# Gelijke behandeling uitzendkrachten en werknemers

**Uitzendkrachten genieten enige bescherming op grond van de wet. Per 1 juli 2012 is deze bescherming alleen maar groter geworden. De bedoeling is om werknemers en uitzendkrachten op gelijke voet te behandelen. Daarom gelden ook voor uitzendkrachten de volgende regels:**

- De uitzendkracht heeft recht op hetzelfde loon en dezelfde vergoedingen als werknemers met een vergelijkbare functie bij de onderneming waar de uitzendkracht is tewerkgesteld.
- De uitzendkracht heeft ook recht op gelijke behandeling ten aanzien van essentiële arbeidsvoorwaarden. Onder essentiële arbeidsvoorwaarden wordt verstaan de duur van de vakantie, het al dan niet werken op feestdagen, arbeids- en rusttijden.
- De uitzendkracht heeft recht op de beschermende voorschriften en maatregelen met betrekking tot bepaalde groepen werknemers die gelden binnen de onderneming waar de uitzendkracht is tewerkgesteld.
- De uitzendkracht moet gelijke toegang krijgen tot de bedrijfsvoorzieningen en diensten van de inlenende onderneming als de werknemers in dienst van de inlenende onderneming met gelijkwaardige functies. Het gaat hierbij om bedrijfsvoorzieningen en diensten als de kantine, sportfaciliteiten, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten.
- De uitzendkracht heeft het recht om vacatures van de inlenende onderneming duidelijk en tijdig in te zien.



## Let op!

Maakt u in uw bedrijf gebruik van uitzendkrachten? Let er dan op dat u als inlener sinds 1 juli 2012 verplicht bent om te controleren of het uitzendbureau waarmee u samenwerkt voldoet aan de registratieplicht. Als u samenwerkt met een uitzendbureau dat niet geregistreerd is bij de Kamer

van Koophandel (KvK), dan riskeert u een boete. De controle kunt u uitvoeren bij de KvK. Naast het controleren van het uitzendbureau dient u ook de identiteit van de uitzendkracht te controleren aan de hand van het originele identiteitsdocument. Doet u dit niet dan loopt u ook hier risico op een boete. •



VOOR DE ONDERNEMER

## Urencriterium tijdens ziekte en zwangerschap

**Kunt u aantonen dat u in enig jaar minimaal 1.225 uren voor uw onderneming werkte en meer dan 50% van uw werkzame tijd in uw onderneming bezig was? Dan komt u in aanmerking voor de ondernemersaftrek. Met welke werkzaamheden kunt u uw uren verantwoorden? Alle directe en indirecte werkzaamheden die u verricht in het belang van uw onderneming vallen onder het urencriterium.**

### Wat gebeurt er als u ziek wordt?

U mag alleen de uren meetellen die u daadwerkelijk heeft gewerkt. De uren die u bent misgelopen als gevolg van

ziekte tellen dus niet mee. Ziekte of arbeidsongeschiktheid gelden niet als verzachtende omstandigheid als u niet aan het benodigde aantal uren komt.

### Let op!

Indien u start vanuit een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldt er wel een soepelere eis namelijk dat u per kalenderjaar minimaal 800 uur aan uw onderneming besteedt.

### Wat gebeurt er als u zwanger bent?

Bij een zwangerschap mag u voor een periode van 16 weken de (niet gewerkte) uren meetellen alsof u deze wel gewerkt heeft. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Profiteer van de hogere leeftijds-grens voor schenkingen aan uw kind

### Hoe hoog is uw vrijstelling bij een schenking aan uw kind?

Indien u in 2013 een bedrag aan uw kinderen (of pleegkinderen) schenkt, dan geldt er een vrijstelling van € 5.141 (2012: € 5.030). De vrijstelling geldt voor u en uw partner gezamenlijk. Bovendien moet u bij een eventuele scheiding de afzonderlijke schenkingen bij elkaar optellen. Daarnaast is het mogelijk om één keer gebruik te maken van een verhoogde vrijstelling van € 24.676 (2012: € 24.144). Dit moet u aangeven in de aangifte schenkbelasting.

### Let op!

De eenmalige verhoogde vrijstelling kunt u toepassen bij een schenking aan uw kinderen in de leeftijd van 18 tot 40 jaar!

### Extra verhoogde vrijstelling voor schenking

Wilt u in aanmerking komen voor een nog extra hogere vrijstelling voor uw schenking aan uw kind? Doe dan de schenking aan uw kind in het kader van de aankoop van een eigen woning, de kosten voor de eigen woning of een studie. In dat geval geldt er namelijk een extra eenmalige verhoogde vrijstelling van € 51.407 (2012: € 50.300). Ook voor deze extra verhoogde vrijstelling geldt dat uw kind tussen de 18 en 40 jaar mag zijn. Heeft uw kind daarentegen vóór 1 januari 2010 al gebruikgemaakt van de eenmalige vrijstelling, dan geldt er een tijdelijke regeling. Tot 1 januari 2027 kunt u dan een extra eenmalige vrijstelling toepassen van € 26.731 (2012: € 26.156).

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Enkele aandachtspunten op pensioengebied

### Wist u dat:

- Er nog al wat verandert met betrekking tot de ingangsdatum van de AOW.  
Rutte-Asscher voornemen: versnelling ten opzichte van eerder uitgangspunt. Bijvoorbeeld geboren ná 30-04-1954, ingang op 67.
- Dat het wettelijk verplicht is ieder jaar een actuariële berekening te (laten) maken met betrekking tot de reserve Eigen Beheer, ook met betrekking tot een eventuele stamrechtverplichting in de uitkeringsfase.
- Dat de pensioenrichtleeftijd al op 01-01-2014 omhoog gaat naar 67 jaar.
- De opbouwpercentages en de franchise ook gaan wijzigen.
- Dat hierdoor alle pensioenbrieven moeten worden aangepast en alle



pensioenberekeningen opnieuw moeten worden gemaakt, vóór 1 januari 2014!

- Wanneer uw pensioentoezegging niet voldoet aan de wettelijke eisen, wordt de hele pensioen aanspraak belast met 72%.

Kortom, genoeg redenen voor u om deze zaken eens goed tegen het licht te houden om onaangename (financiële) verrassingen te voorkomen.

Jaar	AOW-leeftijd huidige wetgeving	AOW-leeftijd reageerakkoord
2013	65 + 1 maand	65 + 1 maand
2014	65 + 2 maanden	65 + 2 maanden
2015	65 + 3 maanden	65 + 3 maanden
2016	65 + 5 maanden	65 + 6 maanden
2017	65 + 7 maanden	65 + 9 maanden
2018	65 + 9 maanden	66
2019	66	66 + 4 maanden
2020	66 + 3 maanden	66 + 8 maanden
2021	66 + 6 maanden	67
2022	66 + 9 maanden	
2023	67	

### Tarieven schenkbelasting 2013

Als het bedrag van de schenking hoger is dan de vrijstelling moet uw kind

schenkbelasting betalen. Tegen welk tarief betaalt u dan schenkbelasting? Dit vindt u in het onderstaande overzicht.

Deel van de belaste verkrijging	Tariefgroep 1 (partners/kinderen)	Tariefgroep 1A (kleinkinderen)	Tariefgroep 2 (overige verkrijgers)
0 – 118.254	10%	18%	30%
118.254 – hoger	20%	36%	40%

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

## Wat gebeurt er met uw tegoed uit de levensloopregeling?

### Tegoed onder € 3.000

Heeft u een tegoed opgebouwd dat op 31 december 2011 lager was dan € 3.000? Dan is dit bedrag geheel vrij gevallen per 1 januari 2013. Over 80% van het per 31 december 2011 opgebouwde levenslooptegoed wordt belasting geheven. Het deel van het

levenslooptegoed dat eventueel in 2012 is opgebouwd, wordt voor 100% in de belastingheffing betrokken

### Tegoed boven € 3.000

Had u op 31 december 2011 € 3.000 of meer in uw levensloop staan, dan kunt u tot en met 31 december 2021 blijven

doorsparen. Over de inleg wordt vanaf 1 januari 2012 geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd. De in de voorgaande jaren opgebouwde rechten blijven wel intact. Tot en met 31 december 2021 kan het geld van de levensloop vrij worden besteed. Het hoeft dus niet specifiek te worden gebruikt als loonvervanging tijdens verlof. Wilt u het in 2013 opnemen? Dan wordt over 80% van het opgebouwde tegoed per 31 december 2011 belasting geheven. Tegoed dat na die datum is opgebouwd, wordt voor 100% in de belastingheffing betrokken. •

VOOR DE ONDERNEMER

## De Milieulijst 2013 is uitgebreid

Nederland wil de overgang naar een biobased economy stimuleren. Daarom wordt het voor bedrijven fiscaal aantrekkelijker gemaakt om (half)producten te maken uit organisch materiaal. De milieulijst 2013 is uitgebreid en biedt de mogelijkheid tot 360 aftrekbare milieu-investeringen.

### Let op!

Uw milieu-investeringen brengen fiscaal voordeel met zich mee. Indien u een investering doet die opgenomen is in de Milieulijst dan komt u in aanmerking voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) en de willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil). Hierdoor kunt u tot 36 % van de investeringskosten aftrekken van de fiscale winst.

### Hoe ziet de uitbreiding op de milieulijst eruit?

*Groene grondstoffen* - De Milieulijst 2013 geeft meer mogelijkheden voor

investeringen met hernieuwbare grondstoffen. Vanaf nu is de verwerking van alle 'groene grondstoffen' mogelijk, bijvoorbeeld reststoffen uit de papier- en kartonindustrie, waarvan de grondstoffen oorspronkelijk afkomstig zijn uit de bosbouw. MIA/Vamil biedt nu fiscale steun voor alle biobased-initiatieven, zoals raffinage van biomasastromen, investeringen in biochemie, natuurlijke vezels en biopolymeren (bioplastic).

*Recycling* - Ook voor recycling van materialen in 2013 zijn er meer



mogelijkheden voor belastingaftrek. Het vereiste dat grondstoffen worden hergebruikt voor gelijkwaardige of betere toepassingen is verruimd. Belastingaftrek is nu ook mogelijk voor hergebruik van grondstoffen in een laagwaardiger toepassing.

### Tip!

Gaat u in 2013 duurzaam investeren, kijk dan op de Milieulijst of uw investering in aanmerking komt voor de MIA of Vamil. •

Voor meer informatie kunt u gerust contact met ons opnemen



Burg. van Reenensingel 101  
2803 PA Gouda  
Postbus 475  
2800 AL Gouda

T 0182 507075  
F 0182 507175  
info@york-accountants.nl  
www.york-accountants.nl